COMUNE DI ARLUNO
(CITTA' METROPOLITANA DI MILANO)

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Piazza De Gasperi 7 , 20004 **ARLUNO (MI)**
Tel. (02) 9039921 - Fax. (02) 90376645
COD. FISCALE - P. IVA: 02938070154

PREMESSA

Le finalità del PIAO sono:

- Consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- Assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale pertanto proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell’art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all’adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all’articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all’aggiornamento di quella esistente all’entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell’articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

a) Autorizzazione/concessione;
b) Contratti pubblici;
c) Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
d) Concorsi e prove selettive;
e) Processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degliobiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L’aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione “Rischi corruttivi e trasparenza” avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all’articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all’art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell’art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l’approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall’attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d’insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell’Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÁ E ORGANIZZAZIONE 2022/2024

<table>
<tr><th colspan="2">SEZIONE 1 – Scheda Anagrafica dell'Amministrazione</th></tr>
<tr><td colspan="2">Comune di Arluno (MI)

Indirizzo: Piazza de Gasperi n.7

Codice Fiscale / Partita IVA: 02938070154

Sindaco: Prof. Moreno Agolli

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 43

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 12.338

Telefono: 02.9039921

Sito Internet: https://www.comune.arluno.mi.it/

Email: protocollo@comune.arluno.mi.it

PEC: comune.arluno@pec.regione.lombardia.it</td></tr>
<tr><th colspan="2">SEZIONE 2 – Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione</th></tr>
<tr><td>Sottosezione di programmazione Valore Pubblico</td><td>Documento Unico di Programmazione 2022/2024, di cui alla deliberazione Consiglio Comunale n. 47 del 29.07.2021, e relativa nota di aggiornamento di cui alla deliberazione Consiglio Comunale n. 15 del 29.03.2022.</td></tr>
<tr><td>Sottosezione di programmazione Performance</td><td>Piano delle Performance 2022/2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 29.07.2022</td></tr>
<tr><td>Sottosezione di programmazione rischi corruttivi e trasparenza</td><td>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 27.04.2022</td></tr>
<tr><th colspan="2">SEZIONE 3 – Organizzazione e Capitale Umano</th></tr>
<tr><td>Sottosezione di programmazione Struttura Organizzativa</td><td>Struttura organizzativa di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 09.06.2021</td></tr>
</table>

- SINDACO
- SEGRETARIO
  - AREA SEGRETERIA PERSONALE BIBLIOTECA CULTURA E ATTIVITA' RICREATIVE
    - Servizio Segreteria
    - Servizio Risorse umane e sicurezza sul lavoro
    - Servizio informatico
    - Servizio trasparenza, anticorruzione e controlli interni
    - Servizio Biblioteca Cultura e attività Ricreative
  - AREA DEMOGRAFICA LEGALE
    - Servizio demografico, protocollo e messi
    - Servizio Contratti
    - Comunicazione e sito WEB
  - AREA FINANZIARIA
    - Servizio Ragioneria e Controllo di Gestione
    - Servizio Entrate e Tributi
  - AREA SOCIO EDUCATIVA
    - Servizio Pubblica Istruzione
    - Servizio Sport
    - Politiche Sociali, abitative e famiglie
    - Servizi per l'infanzia e giovanili
    - Pari opportunità, pace e cittadinanza solidale
  - AREA TECNICA
    - Servizio Urbanistica ed Edilizia Privata
    - Servizio Opere Pubbliche e infrastrutture, Patrimonio e Manutenzione
    - Servizio Ecologia e Politiche per L'Ambiente
  - AREA POLIZIA LOCALE
    - Servizio Polizia Locale, Viabilità e Trasporti Pubblici
    - Protezione Civile
    - SUAP, Attività Produttive e Commercio

Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Visto il nuovo CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022, nelle more della regolamentazione del lavoro agile a livello di singolo Ente, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Arluno rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024, di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 27 del 02.03.2022, n. 83 del 30.06.2022 e n. 111 del 07.09.2022.

SEZIONE 4 – Monitoraggio

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.